



Cubiss-Bisc is op zoek naar een programmaleider die vanuit Cubiss Limburg een centrale plek inneemt om Limburgse bibliotheken succesvoller te maken. Dit doe je door middel van verbinding, innovatie en dienstverlening. Ben jij een netwerker, met een scherp oog voor kansen en bezit je politieke sensitiviteit om je team voor te gaan bij deze klus? Inspireert jou de missie “Iedereen doet mee”? Dan maken we graag kennis met jou.

Programmaleider Cubiss Limburg

32-36 uur per week | werklocatie Heerlen

Wat ga je doen?

Als programmaleider werk je intensief samen met je team en de Limburgse Bibliotheken/Multifunctionele organisaties (MFO's). De POI Cubiss Limburg doet dit in opdracht en gesubsidieerd door de Provincie Limburg. Dit vraagt dat je een echte netwerker bent, die graag met in- en externe stakeholders samenwerkt en zich makkelijk in het (politieke) krachtenveld beweegt. Je bent in staat om met de Limburgse bibliotheken samen de netwerksamenwerking verder te ontwikkelen. Ook heb je als echte netwerker contacten in het veld. Je snapt de rol van de bibliotheek/MFO in de maatschappij en kan hetgeen het netwerk van bibliotheken in Limburg nodig heeft van de Cubiss, ook samen met hen vertalen naar een innovatief programma. Je kunt een stip op de horizon zetten en het team van Cubiss Limburg en anderen daarin meenemen. Stevig regie voeren op de programma- en projectresultaten en de ontwikkeling van je team horen daarbij.

Als programmaleider heb je de volgende rollen:

1. Teamleider: Leidinggeven aan professionals door coachend leiderschap en bijdragen aan de ontwikkeling van individuele medewerkers en het gehele team;
2. Netwerksamenwerker: Netwerksamenwerking met 14 bibliotheekorganisaties/MFO's in de provincie Limburg. De programmaleider zorgt actief voor verbinding en samenwerking tussen en met Limburgse bibliotheken;
3. Opdrachtnemer: De provincie is onze opdrachtgever en dat betekent schakelen met de provincie en ook continuïteit en meer mogelijkheden creëren door lobby en uitstekende contacten met Statenfracties;
4. Werkplanleider: Resultaten halen zoals beschreven in het werkplan door het vervullen van een regiefunctie en sparringpartner zijn voor de projectleiders. Het werkplan maak je in samenspel met het netwerk bibliotheken/MFO's;
5. Verbinder: Verbindingen leggen binnen en buiten de organisatie. De verbinding bevorderen tussen het team en de collectieve doelen van Cubiss-Bisc. Relevante netwerken opbouwen en onderhouden:
 - in de provincie, zoals bijvoorbeeld onderwijs en zorg & welzijn
 - buiten de provincie, in de bibliotheeksector en daarbuiten

Jouw plek in de organisatie

Cubiss en BiSC hebben programmaleiders voor de programma's Brabant, Limburg, Utrecht en Plus. Als programmaleider rapporteer je aan de directeur-bestuurder. Je geeft direct leiding aan een team van ca. 9 medewerkers van team Limburg (projectleiders, adviseurs en een supportmedewerker). Je maakt samen met de andere programma- en teamleiders bij Cubiss en BiSC onderdeel uit van het programmaleidersoverleg, waarin we samen de koers afstemmen voor ons werk in drie provincies en de verbindingen leggen tussen de organisaties, programma's en activiteiten van Cubiss en BiSC.

Je staat in contact met veel interne collega's alsook externe stakeholders, zoals directeuren, managers en medewerkers van bibliotheken en van landelijke en provinciale bibliotheekorganisaties.

Wat vragen wij van jou?

Je bent een coachende leidinggevende voor het team en je voelt verbonden aan onze ideële doelstelling: iedereen doet mee. Je draagt bij aan innovatieve kracht en aan kennisdeling. Je bent een strategisch sterke en politiek-bestuurlijk sensitieve programmaleider met een sterke netwerkfocus, verbindende kwaliteiten en een dienstverlenende houding. Je kunt de vraag van het Limburgs bibliotheeknetwerk goed vertalen in een innovatief projectaanbod en je houdt de regie op de projecten binnen het programma Limburg. Tevens ben je een stevige gesprekspartner voor zowel collega's als voor stakeholders zoals de bibliotheekdirecteuren in Limburg en de contacten bij de provincie. In de tweede helft van 2025 willen we een ontwikkelplan 2025-2027 opstellen voor het team Limburg - in verbinding met het Limburgse bibliotheeknetwerk - om daarmee parallel aan de teamontwikkeling, ook samen verder te groeien in onze netwerksamenwerking.

Verder heb je:

- Tenminste hbo werk- en denkniveau;
- Ruime ervaring in het sturen en begeleiden van teams en projecten in een kennisintensieve organisatie;
- Ervaring met het uitzetten van de koers en faciliteren van de juiste voorwaarden voor het team om te groeien en te ontwikkelen;
- Ervaring met samenwerking (in een netwerk) van organisaties;
- Natuurlijk overwicht, zowel persoonlijk als inhoudelijk;
- Aantoonbare affiniteit met het vakgebied en met het werkgebied Limburg.

Wat krijg je daarvoor terug?

- Werken in een interessante, netwerkorganisatie aan uitdagende en innovatieve projecten;
- Een informele sfeer, collegialiteit, elkaar helpen; een fijne club collega's!
- Een broedplaats voor creativiteit en innovatie, waar ruimte is voor experimenteren;
- Veel ruimte en vrijheid om je functie uit te voeren;
- Je kunt écht een bijdrage leveren aan de samenleving.

Het salaris is passend bij je opleiding en ervaring (schaal 12 cao Openbare Bibliotheken, afhankelijk van opleiding en ervaring), min. € 5.663,- en max. € 6.838,- bij 36 uur per week (vanaf 1 juli 2025 een cao verhoging van 3,75%) excl. 5% eindejaarsuitkering en 8% vakantiegeld per jaar. We bieden in eerste instantie een jaarcontract met uitzicht op een vaste aanstelling.

Daarnaast behoren tot de arbeidsvoorwaarden onder meer:

- Een laptop en telefoonvergoeding;
- Een Persoonlijk Keuzebudget waarin je de mogelijkheid hebt om fiscaal aantrekkelijk arbeidsvoorwaarden uit te ruilen. Bijvoorbeeld aanschaf fiets, vitaliteitsdoelen en mogelijkheid aankoop extra verlof (bovenop de 5 weken verlof);
- Een vergoeding om je te faciliteren in het flexibel werken en een thuiswerkvergoeding;
- Een inclusieve bijzonder verlofregeling.

Het overleggen van een Verklaring Goed Gedrag (VOG) maakt deel uit van de in dienst procedure.

Informatie en solliciteren

Voor toelichting op deze vacature kun je contact opnemen met Henk Snier, directeur-bestuurder (06 – 20 42 87 15 of h.snier@cubiss.nl). Wil je solliciteren, stuur dan uiterlijk **21 april 2025** je motivatie en cv in via het sollicitatieformulier op de [website](#) van Cubiss (adviesbrowser: Chrome).

Over Cubiss-Bisc

De bibliotheeksector is flink in beweging en ontwikkelt zich van klassieke uitleenorganisatie naar educatief maatschappelijke organisatie als motor van een vaardige samenleving. In Utrecht vervult BiSC, in haar rol als Provinciale Ondersteuningsinstelling (POI), de brugfunctie tussen landelijk beleid bibliotheken en de individuele lokale bibliotheken. Cubiss vervult deze rol van POI in Brabant en Limburg. Om bibliotheken als POI's goed te ondersteunen bij deze transitie, vormen Cubiss en BiSC één robuust samenwerkingsverband waarin ze gezamenlijke maatschappelijke doelen nastreven.

Cubiss-Bisc streeft naar een open, vaardige en inclusieve samenleving waarin iedereen, van jong tot oud, mee kan doen. Een veranderende samenleving vraagt om een vernieuwende bibliotheek. Samen met bibliotheken, onderwijs en maatschappelijke partners en in opdracht van de provincies Brabant, Limburg en Utrecht draagt Cubiss-Bisc bij aan de transities die noodzakelijk zijn voor de vernieuwing van de bibliotheeksector. Vanwege de kennis en ervaring binnen de bibliotheeksector wordt Cubiss-Bisc ook vaak gevraagd om advies en hulp door bibliotheekorganisaties in heel het land.

Lees [hier](#) meer over Cubiss-Bisc. Voor meer informatie over opdrachtgevers, projecten en de drijfveren van Cubiss en BiSC kijk je op www.cubiss.nl en www.biscutrecht.nl

Cubiss-Bisc wil divers zijn, net als de samenleving. Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender(identiteit en -expressie), afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en doe mee!